

Effiziente Arbeitskraftabsicherung und Altersvorsorge

Im Herbst an den Herbst des Lebens denken

Der Herbst eines jeden Jahres ist traditionell die Zeit in unserer Beratungspraxis, in der sich viele Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten mit ihrer Altersvorsorge befassen. Anlässe dafür sind die Ansprachen durch Steuerberater und unser traditionelles Herbstmailing. Allen, die eventuell Zweifel haben, ob eine effiziente Altersvorsorge heute überhaupt möglich ist, wollen wir folgende Botschaften übermitteln:

- Ja, es gibt auch heute Produkte und Lösungen für eine solide Altersvorsorge und
- mit einem Mix aus verschiedenen Produkten und Lösungen ist eine bedarfsgerechte Vorsorge für den Ruhestand möglich.

Unsere Expertinnen und Experten verbinden die Beratung zur Optimierung der Altersvorsorge immer auch mit einer Beratung zur Arbeitskraftabsicherung.

Arbeitskraftabsicherung ist aktive Altersvorsorge

Hintergrund für dieses Herangehen ist v. a. die Tatsache, dass die Arbeitskraft das wichtigste Vermögen jedes Einzelnen darstellt, welches dafür sorgt, dass der Lebensunterhalt bestritten und Vorsorge fürs Alter und die Absicherung von Risiken überhaupt betrieben werden kann. Umgekehrt folgt daraus, dass der Verlust der Arbeitskraft bei fehlender Absicherung nahezu immer dazu führt, dass sich die Prioritätensetzung bei den Ausgaben verschiebt. Die Ausgaben für Altersvorsorge und die Absicherung von Risiken werden dabei dann oft zuerst reduziert oder eingestellt.

Die Folgen sind gravierend, denn v. a. eine bedarfsgerechte Altersvorsorge benötigt ausreichend Zeit, um das notwendige Vermögen für einen erfreulicherweise immer längeren Ruhestand aufzubauen. Die dadurch entstehenden „Vorsorgepausen“ können insbesondere bei der aktuellen Kapitalmarktsituation nie mehr ausgeglichen werden. Im Alter werden dann weitere Einschnitte beim Lebensstandard unausweichlich, ggfs. droht auch Altersarmut.



Ruhestand genießen

Der Königs- und andere Wege der Arbeitskraftabsicherung

Die umfassendste Form der Arbeitskraftabsicherung bildet die Berufsunfähigkeits-Versicherung (BU-Versicherung). Diese ist deshalb immer allen anderen Produkten der Arbeitskraftabsicherung vorzuziehen, weil ihr Wirkungsgrad beim Verlust der Arbeitskraft am höchsten ist.

Andere Produkte sind aber durchaus als ergänzende Elemente oder als Ersatz sinnvoll, wenn eine BU-Versicherung nicht möglich ist.

BDP-Mitglieder profitieren von attraktiven Sonderkonzepten

Die Hauptargumente, die oft gegen einen Abschluss einer BU-Versicherung ins Feld geführt werden, wie hoher Beitrag und notwendige Gesundheitsprüfung, können durch die Sonderkonzepte der PsyCura Wirtschaftsdienst GmbH schnell entkräftet werden.

Zu nennen sind hier v. a.

- die vereinfachte Gesundheitsprüfung im **Rahmenvertrag mit der HDI Lebensversicherung** mit Beitragsnachlass und
- die **exklusive Spezial-BU „psy-secors“** für BDP-Mitglieder mit Beitragsnachlass und stark vereinfachter Gesundheitsprüfung

Jetzt Vorsorgecheck machen und Absicherung optimieren

Auch in diesem Herbst stehen die Vorsorge-Expertinnen und -Experten der PsyCura Wirtschaftsdienst GmbH wieder für

- die Überprüfung vorhandener Absicherungen und Vorsorgemaßnahmen
- die Anpassungen des Vorsorgekonzeptes an den aktuellen Bedarf und
- die Beratung zu den Spezialkonzepten für BDP-Mitglieder zur Verfügung.

Dabei sollten alle Interessierten berücksichtigen, dass die Beratungskapazitäten in den letzten Wochen des Jahres immer stark nachgefragt sind. Wer seinen Vorsorgecheck noch 2019 machen und damit ggfs. auch steuerliche Vorteile nutzen will, sollte jetzt über den auf der hinteren Umschlagseite abgedruckten Beratungsgutschein eine individuelle Beratung anfordern.

Dr. Michael Marek, Geschäftsführer, Berlin